



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# คำนำ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนดโรงพยาบาลบัวใหญ่ จึงรวบรวมแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ของโรงพยาบาลบัวใหญ่ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ชมรมจริยธรรม  
โรงพยาบาลบัวใหญ่

# สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม	
๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบัวใหญ่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบัวใหญ่.....

สถานที่ตั้ง.....๖ ถนนเทศบาล ๑๒ ตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอริวัฒน์ ประภา.....โทรศัพท์.....๐๖๑-๖๓๖๓๙๙๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....7.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....6.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....10,000.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....10,000.....บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรมประชุม ประจำเดือนบุคลากร รพ.บัวใหญ่	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 60	บุคลากรมี คุณธรรม 5 ประการในการ ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว 9 ครั้ง (9 เดือน) เหลือ 1 ครั้ง
๒. กิจกรรมโครงการรับ บริจาคโลหิต	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 100 ราย	บุคลากรมีจิตสำนึก ที่ดีในคุณธรรม 5 ประการ (จิตอาสา)	-	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว 9 ครั้ง (9 เดือน) เหลือ 1 ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓. กิจกรรม กฐินร่วมใจ	บริจาคเงินให้วัด 1 แห่ง	บุคลากรมีจิตกุศล และเป็นสาธารณะ	-	กลุ่มงานการ พยาบาล	✓				ดำเนินการแล้ว
๔. กิจกรรมโครงการปลูก ต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 10	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				✓	ดำเนินการแล้ว
๕. กิจกรรมโครงการ 5 ส	หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม 5 ส. จำนวน 37 หน่วยงาน	โรงพยาบาลบัว ใหญ่มีสิ่งแวดล้อม ภายในอาคารและ ภายนอกอาคารที่ดี น่าอยู่ น่ามอง	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		✓		✓	ดำเนินการแล้ว
๖. กิจกรรม ประชุม คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	มีการประชุม คณะกรรมการ บริหาร จำนวน 12 ครั้ง	พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว 9 ครั้ง (9 เดือน) เหลือ 1 ครั้ง
๗. กิจกรรม บุคคล ต้นแบบ Buayai Award	การจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม 1 ครั้ง	บุคลากรมีความใส ในการปฏิบัติตาม ระเบียบ วินัย ที่ กำหนด	10,000	ทีมพัฒนา บุคลากร				✓	ดำเนินการใน วันที่ 20 ก.ย.67

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน  
(..... นายอริวัฒน์ ประภา .....)  
ตำแหน่ง ..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ .....  
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่ ..... ๒ ..... เดือน ..... กันยายน ..... พ.ศ. .... ๒๕๖๗ .....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน Google Forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงค์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5O](https://moph.cc/zu8pl_V5O) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงค์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗