



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลบัวใหญ่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. เป้าประสงค์	๑
๓. วัตถุประสงค์หลัก	๒
๔. การกำหนดยุทธศาสตร์	๒
บทที่ ๒	
๑. รายงานผลการกำกับและติดตามการดำเนินการแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	๗
๒. รายงานผลการกำกับและติดตามการดำเนินการแผนการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบัวใหญ่	๑๑
๓. ปัญหาและอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปรับปรุง	๑๒
ภาคผนวก	๑๓

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐภายใต้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการโดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบัวใหญ่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในโรงพยาบาลบัวใหญ่ บุคลากรมุ่งเน้นต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลบัวใหญ่ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลบัวใหญ่เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนเป็นอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรา ๓ ป.๑ ค ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกฝังและปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลบัวใหญ่จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือว่าประโยชน์ส่วนตน ระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็นระบบ” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะถูกผิด” (Digital thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปลี่ยนเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลบัวใหญ่	ประชุมชี้แจงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจน เรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมโดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลบัวใหญ่	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรโรงพยาบาลบัวใหญ่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการ ITA
๒. วางระบบรากฐานการนำ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ธ.ค.๖๖ - มี.ย. ๖๗	คณะกรรมการ ITA
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่” ภายใต้โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการกลไกและวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	-เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้องชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนเข้าถึงข้อมูล -เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรม	-ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล -ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่ มีประกาศการต่อต้านการทุจริต	-	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการบริหาร, คณะกรรมการ ITA ,งานศูนย์ข้อมูล
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายเพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	๑. การจัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินและคลังพัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภาระกิจฝ่ายสนับสนุนของหน่วยงาน	-หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานร่วมกับคปสอ.บัวใหญ่ จำนวน ๒๐ คน	-เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต -ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐	พ.ค.๖๗ ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่าง เป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวทางการยืมพัสดุประเภทคงรูป และวัสดุใช้สิ้นเปลือง ๕. จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-กลุ่มงานใน โรงพยาบาลมีการ จัดทำคู่มือ/ แนวทางอย่างน้อย ๔ คู่มือ	เพื่อยกระดับกลไกมาตรฐาน กระบวนการและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน โรงพยาบาลบัวใหญ่ในการ ป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาลบัวใหญ่ ปฏิบัติงานตามคู่มือ แนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรม ทางสังคมและหรือกฎหมาย	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ เฟสบุค	พัฒนาเครื่องมือการการ แจ้งเบาะแสการกระทำ ผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	สร้างช่องทางการ ใช้ข้อมูลการทุจริต ได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ บริหาร คณะกรรมการ ITA ศูนย์ข้อมูล
	๒. กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบัวใหญ่	เพื่อควบคุมกำกับการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงาน	-	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ITA	
๒. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมี ส่วนร่วมรวมการสร้าง ความเข้มแข็ง บ้าน/ชุมชน/วัด/ โรงเรียน/ส่วนราชการ	สมาชิกชมรม จริยธรรม ๔๐ คน	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมรวม การสร้าง ความเข้มแข็ง บ้าน/ชุมชน/วัด/ โรงเรียน/ส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของ สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้าร่วม กลุ่ม	-	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายอธิวัฒน์ ปรักษา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมบัติ วัฒนนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่

บทที่ ๒

๑. รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานโรงพยาบาลบัวใหญ่
๒. รายงานผลการกำกับและติดตามการดำเนินการแผนการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบัวใหญ่

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
๑. ประชุมชี้แจงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวม โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลบัวใหญ่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	ร้อยละ ๙๘ ของโรงพยาบาลบ้านเหลื่อมเข้าร่วมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่	-
๒. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรมมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-
๓. จัดตั้งชมรมในนาม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่ ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ทุจริต จิตพอเพียง”	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่ ๑ ชมรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	ร้อยละ ๙๘ เข้าร่วมกลุ่มในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตของโรงพยาบาลบัวใหญ่	-

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
๑.๑ จัดทำมาตรการ กลไกและวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ หน่วยงาน ๑.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงาน	-ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล -ผู้บริหารและบุคลากรใน โรงพยาบาลบัวใหญ่มีการประกาศ การต่อต้านการทุจริต	-ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูล -บุคลากรโรงพยาบาล บัวใหญ่ทุกคน	-โรงพยาบาลบัวใหญ่ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผย ข้อมูล ไตรมาส ๑ คะแนน ๕ -ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	- -
๒.๑ การจัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินและคลังพัสดุ” โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ๒.๒ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจฝ่ายสนับสนุนของ หน่วยงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต -ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน	-หัวหน้างานและ ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คป สอ.บัวใหญ่ จำนวน ๒๐ คน -กลุ่มงานใน โรงพยาบาลบัวใหญ่	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานถือปฏิบัติตาม คู่มือ	- -
๓.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๓.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๓.๓ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๓.๔ จัดทำแนวทางการยืมพัสดุประเภทคงรูปและวัสดุใช้ สิ้นเปลือง ๓.๕ จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ แนวทางที่กำหนดไว้	-มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทางอย่างน้อย ๔ คู่มือ	-ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำแนวทางตามที่ กำหนดไว้ใน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	-

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อ เหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรม ทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการใช้ข้อมูลการ ทุจริตไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์/ไปรษณีย์/ เว็บไซต์/เฟสบุค	โรงพยาบาลบัวใหญ่ได้พัฒนา เครื่องมือการแจ้งเบาะแสการ กระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, ตู้รับเรื่องร้องเรียน, เฟสบุค	-
๒. กำกับตามการปฏิบัติงานตามคู่มือและ แนวทางที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลบัวใหญ่ปฏิบัติตาม คู่มือและแนวทางที่กำหนดไว้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัว ใหญ่	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนดไว้	-
๓. กิจกรรมจิตอาสามุ่งเน้นการมีส่วนร่วม รวมการสร้างความเข้มแข็งบ้าน/ชุมชน/ วัด/โรงเรียน/ส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรม จริยธรรมเข้าร่วมกลุ่ม	สมาชิกชมรมจริยธรรม ๕๐ คน	ร้อยละของสมาชิกชมรม จริยธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรม จิตอาสา	-

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายอริวัฒน์ ประภา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมบัติ วัฒนนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่

รายงานผลการกำกับและติดตามการดำเนินการแผนการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน “ภายใต้ คุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กรคุณธรรม - ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายโดยการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่ อยากทำ”	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตและสร้าง องค์กรคุณธรรม	กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป	สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท.คปสอ.บัวใหญ่) เป้าหมาย ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วม โครงการ	๑ เดือน	-	ดำเนินการ แล้ว
๒. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ “กฎหมายและกระบวนการเงินการคลังพัสดุ” โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตและสร้าง องค์กรคุณธรรม	กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป	หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คปสอ.บัว ใหญ่ จำนวน ๒๐ คน	เกิดความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	๑ วัน	-	ดำเนินการ แล้ว

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายอริวัฒน์ ประภา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมบัติ วัฒนนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่

๓. ปัญหาและอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปรับปรุง

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒. เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รัฐบาลมีมาตรการป้องกันโรค โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมากๆ และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น ตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/ว๘๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลบัวใหญ่ โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ อย่างต่อเนื่องรวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่นให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตทั้งองค์กร

๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบัวใหญ่
ที่ตั้ง : เลขที่ ๖ ถนนเทศบาล ๑๒ ตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๒๐
หมายเลขโทรศัพท์ : ๐ ๔๔๔๖ ๑๖๖๒ ต่อ ๑๐๓
mail : buayaihospital@gmail.com
เว็บไซต์ : <http://www.buayaihospital.go.th>
FB : รพ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา

แผนที่ โรงพยาบาลบัวใหญ่

