

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
๑. ประชุมชี้แจงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวม โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลบัวใหญ่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	ร้อยละ ๙๘ ของโรงพยาบาลบ้านเหลื่อมเข้าร่วมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่	-
๒. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรมมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-
๓. จัดตั้งชมรมในนาม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบัวใหญ่ ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ลู้ทุจริต จิตพอเพียง”	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่ ๑ ชมรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	ร้อยละ ๙๘ เข้าร่วมกลุ่มในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตของโรงพยาบาลบัวใหญ่	-

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
๑.๑ จัดทำมาตรการ กลไกและวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์หน่วยงาน	-ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผย ข้อมูล	-ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูล	-โรงพยาบาลบัวใหญ่ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การ เปิดเผยข้อมูล ไตรมาส ๑ คะแนน ๕	-
๑.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงาน	-ผู้บริหารและบุคลากรใน โรงพยาบาลบัวใหญ่มีการ ประกาศการต่อต้านการทุจริต	-บุคลากรโรงพยาบาล บัวใหญ่ทุกคน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-
๒.๑ การจัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต หัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินและคลังพัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความเข้าใจด้าน การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	-หัวหน้างานและ ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ.บัวใหญ่ จำนวน ๒๐ คน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-
๒.๒ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจฝ่ายสนับสนุนของ หน่วยงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-กลุ่มงานใน โรงพยาบาลบัวใหญ่	-ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานถือปฏิบัติตาม คู่มือ	-
๓.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลปฏิบัติงานตาม คู่มือแนวทางที่กำหนดไว้	-มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทางอย่างน้อย ๔ คู่มือ	-ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำแนวทางตามที กำหนดไว้ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	-
๓.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินการร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ				
๓.๓ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมใน การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ				
๓.๔ จัดทำแนวทางการยืมพัสดุประเภทคงรูปและวัสดุใช้ สิ้นเปลือง				
๓.๕ จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการใช้ข้อมูลการทุจริตไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์/ไปรษณีย์/เว็บไซต์/เฟสบุค	โรงพยาบาลบัวใหญ่ได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, ตู้รับเรื่องร้องเรียน, เฟสบุค	-
๒. กำกับตามการปฏิบัติงานตามคู่มือและแนวทางที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่ปฏิบัติตามคู่มือและแนวทางที่กำหนดไว้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรปฏิบัติงานตามคู่มือที่กำหนดไว้	-
๓. กิจกรรมจิตอาสามุ่งเน้นการมีส่วนร่วมรวมการสร้างความเข้มแข็งบ้าน/ชุมชน/วัด/โรงเรียน/ส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกลุ่ม	สมาชิกชมรมจริยธรรม ๕๐ คน	ร้อยละของสมาชิกชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอริวัฒน์ ประภา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

การรักษากรในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมบัติ วัฒนนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่

รายงานผลการกำกับและติดตามการดำเนินการแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบัวใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน “ภายใต้ คุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กรคุณธรรม - ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายโดยการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดี ที่อยากทำ”	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตและสร้าง องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท.คปสอ.บัวใหญ่) เป้าหมาย ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่สมัครเข้า ร่วมโครงการ	๑ เดือน	-	ดำเนินการ แล้ว
๒. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลัง พัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครราชสีมา	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตและสร้าง องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คปสอ.บัว ใหญ่ จำนวน ๒๐ คน	เกิดความรู้ความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๑ วัน	-	ดำเนินการ แล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอริวัฒน์ ประภา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

การรักษากรในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมบัติ วัฒนนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่