

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลบัวใหญ่	ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล บัวใหญ่ทุกคน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน โรงพยาบาลบัวใหญ่	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรโรงพยาบาลบัวใหญ่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค.๖๖ -ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการ การ ITA
๒. วางระบบรากฐานการนำ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล บัวใหญ่ทุกคน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรใน โรงพยาบาลบัวใหญ่	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข มีความ เข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ธ.ค.๖๖ - มี.ย. ๖๗	คณะกรรมการ การ ITA
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่” ภายใต้โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่น รู้ สู้ทุจริต	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล บัวใหญ่ทุกคน	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	มีการรวมกลุ่มของบุคลากร ในหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่	-	ต.ค.๖๖ -ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการ การ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑. จัดทำมาตรการการกลไกและวางระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	-เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้องชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนเข้าถึงข้อมูล -เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล -ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่มีประกาศการต่อต้านการทุจริต	-	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการบริหาร ,คณะกรรมการ ITA ,งานศูนย์ข้อมูล
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินและคลังพัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจฝ่ายสนับสนุนของหน่วยงาน	-หัวหน้างานและ ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ.บัวใหญ่ จำนวน ๒๐ คน	-เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต -ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐	พ.ค.๖๗ ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินการ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมใน การป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบ ๔. จัดทำแนวทางการยืมพัสดุ ประเภทคงรูปและวัสดุใช้ สิ้นเปลือง ๕. จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-กลุ่มงานใน โรงพยาบาลมีการ จัดทำคู่มือ/ แนวทางอย่างน้อย ๔ คู่มือ	เพื่อยกระดับกลไกมาตรฐาน กระบวนการและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน โรงพยาบาลบัวใหญ่ในการ ป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล บัวใหญ่ปฏิบัติงานตาม คู่มือแนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและหรือกฎหมาย	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ เฟสบุค	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเตือนแก่การกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	สร้างช่องทางการใช้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการบริหาร, ศูนย์ข้อมูล
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่	เพื่อควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน		-	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ITA
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมรวมการสร้างความเข้มแข็งบ้าน/ชุมชน/วัด/โรงเรียน/ส่วนราชการ	สมาชิกชมรมจริยธรรม ๔๐ คน	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมรวมการสร้างความเข้มแข็งบ้าน/ชุมชน/วัด/โรงเรียน/ส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกลุ่ม	-	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายอธิวัฒน์ ประภา)

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายสมบัติ วัฒนนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่