



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบัวใหญ่.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบัวใหญ่

สถานที่ตั้ง..... 6 ถนนเทศบาล 12 ตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอริวัฒน์ ประภา.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา.....โทรศัพท์ 061-6363993

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ buayaiplan@gmail.com.....LINE ID : 0843834317.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	52	1	-
2. กลุ่มงานการพยาบาล	162	1	200
3. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	30	1	100
4. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	12	1	100

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....1.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 4 รวมโครงการ

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
คุณธรรม	ชมรมจริยธรรม								
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุม ประจำเดือนบุคลากร รพ.บัวใหญ่	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 60	บุคลากรมี คุณธรรม 5 ประการในการ ปฏิบัติงาน	0	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ รับบริจาคโลหิต	บุคลากรร่วม บริจาคโลหิต 100 ราย	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีใน คุณธรรม 5 ประการ (จิต อาสา)	0	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	✓
	(3) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กฐินร่วม ใจ	บริจาคเงินให้วัด 1 แห่ง	บุคลากรมีจิต กุศล และเป็น สาธารณะ	0	กลุ่มงานการพยาบาล	✓			
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
1.3 แนวทางการพัฒนาที่									
(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ	1.4 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 10	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ และ สิ่งแวดล้อม	0	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ 5 ส.	หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	โรงพยาบาลบัว ใหญ่มี		0			✓		✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	โครงการ / กิจกรรม	5 ส. จำนวน 37 หน่วยงาน	สิ่งแวดล้อม ภายในอาคาร และภายนอก อาคารที่ดี น่าอยู่ น่ามอง						
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<p>แผนย่อยที่ 2 <u>กลยุทธ์ที่ 3</u> ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการด ำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)</p>	2.1 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	มีการประชุม คณะกรรมการ บริหาร จำนวน 12 ครั้ง	พัฒนาเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	0	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่								
<p><u>กลยุทธ์ที่</u></p>	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	2.4 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<p>แผนย่อยที่ 3 <u>กลยุทธ์ที่ 3</u> พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน</p>	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	3.1 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บุคคล ต้นแบบ Buayai Award	การจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากร	บุคลากรมีความ ใสในการปฏิบัติ ตามระเบียบ	10,000	ทีมพัฒนาบุคลากร				✓

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ		ต้นแบบด้าน คุณธรรม 1 ครั้ง	วินัยที่กำหนด						
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	200.....คนคน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)1.....แห่งแห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คนแห่งคน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย1.....แห่ง30.....คนแห่งคน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บุคลากรโรงพยาบาลบัวใหญ่ มีการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต การปฏิบัติงานที่ดี ลดข้อร้องเรียนและความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เป็นต้นแบบถ่ายทอดด้านคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้

ลงชื่อ
 (นายอริวัฒน์ ประภา)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ 14 เดือน พ.ย. พ.ศ. 2566

ลงชื่อ
 (นายสมบัติ วัฒนะ)
 ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ 14 เดือน พ.ย. พ.ศ. 2566

- หมายเหตุ :
1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
 2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566
 4. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567