



## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลบัวใหญ่

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)
ชื่อชุมชน ชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลบัวใหญ่	หน่วยงาน โรงพยาบาลบัวใหญ่
สถานที่ตั้ง ๖ ถนนเทคโนโลยี ๑๒ ตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๗๐	
ชื่อผู้ประสาน นายอธิวัฒน์ ประภา	โทรศัพท์ ๐ ๔๔๒๘ ๒๐๔๔-๕ ต่อ ๑๐๓
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น _____ กิจกรรม	
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ _____ กิจกรรม	
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม _____ บาท	
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม _____ บาท	
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน _____ บาท	
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน _____ บาท	

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการ ดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ใส่ใจผู้ให้บริการ การอบรม ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	ทุกคลุมงานได้รับการอบรมครบตามเป้าหมาย	ลดข้อร้องเรียนบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม		คณะกรรมการ HRD				<input checked="" type="checkbox"/>	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการ ดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๒. จิตอาสาพัฒนา ๒.๑ โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (ลดโกรด ลด ขยะ) ในบริเวณโรงพยาบาลเพื่อ ความคุ้มและป้องกันโกรด ให้เลือดออก	มีการรณรงค์ด้าน <sup>สิ่งแวดล้อมอย่าง</sup> น้อยปีละ ๑ ครั้ง	ค่า H1<๑๐ ไม่พบ ลูกน้ำหน่วยงาน ได้รับรองตาม มาตรฐานที่ เกี่ยวข้อง	-	คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. -มีการแยกขยะ ทิ้ง ขยะได้ถูกต้อง -ตรวจชนะที่มีน้ำ ขัง ไม่พบลูกน้ำ ขุ่นลาย
๒.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกลด ปริมาณขยะในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ได้รับ <sup>ความรู้</sup> เกี่ยวกับการ จัดการขยะอย่าง เหมาะสม	ลดค่าใช้จ่ายขยะ ติดเชื้อที่เกิดจาก การแยกขยะไม่ ถูกประเภท	-	คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	✓	-รณรงค์การแยก ขยะให้เจ้าหน้าที่ และผู้ป่วย พบร่วม การแยกขยะยังไม่ ถูกต้อง
๒.๓ โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน ส่งเสริมการออกกำลังกายยืดเหยียด	เจ้าหน้าที่ได้ออก <sup>กำลังกายยืด</sup> เหยียด ลดอาการ ปวดเมื่อยของ การทำงาน	เจ้าหน้าที่มี สุขภาพแข็งแรง ไม่เจ็บป่วยด้วย โรคเครียด	-	คณะกรรมการ HPH	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมโครงการ ออกกำลังทุกวันพุธ <sup>เวลา ๑๕.๓๐ น.</sup> ด้วยการยืดเหยียด ร่างกาย ก่อนกลับ บ้าน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ตตรมาส ๑ (๓.ค.- ธ.ค.๖๕)	ตตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ตตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ตตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๓. จิตอาสาและกิจ -โครงการจิตอาสาสนอง โครงการในพระราชดำริและราช พิธี	หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรมตาม พระราชดำริและ งานพระราชพิธี	เจ้าหน้าที่มีความ ใจรักภักดี ยึดมั่น ในสถาบัน พระมหากษัตริย์ เป็นตัวอย่างที่ดี งานของ สาธารณชน	-	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการจิตอาสาใน วันราชพิธี ๕ ธันวาคม ของทุกปีและวัน สำคัญอื่นๆ
๔. กิจกรรมธรรมรักษากษา ๔.๑ ตักบาตรพระสงฆ์ประจำปี (วันชึ้นปีใหม่)	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นตัวอย่างที่ดี	-	ขมรมจิริธรรม		✓			-เจ้าหน้าที่ร่วมกันตัก บาตรพระสงฆ์ ใน วันที่ ๑ มกราคม ของ ทุกปี
๔.๒ ประเพณีด้น้ำคำหัว ผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ อ่อนน้อมเคารพ นับถือซึ่งกันและ กัน	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓		
๔.๓ ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี	ปีละ ๑ ครั้ง	สร้างความ ภาคภูมิใจใน หน่วยงานให้กับ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป	-	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล			✓		

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๔.๔ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม -ประนีเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ -อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมการรักษาวินัยเพื่อ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องเข้ารับ <sup>การอบรมร้อยละ</sup> ๘๐	-	ทีมงาน HRD และกลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓		✓			-เจ้าหน้าที่ใหม่เข้าร่วม <sup>อบรม</sup> แบ่งเป็นครึ่งปี

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

---



---

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

---



---

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

---



---

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายอธิวัฒน์ ประภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖