

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานของ โรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

jeabjeab2002@gmail.com สลับบัญชี *จำเป็น

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *
เป็น โรงพยาบาลxxxxx
โรงพยาบาลบัวใหญ่

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *
เป็น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ *
เป็น โทรศัพท์ xxx-xxxxxxx
0811206737

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

jeabjeab2002@gmail.com สลับบัญชี *จำเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนาชัดในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

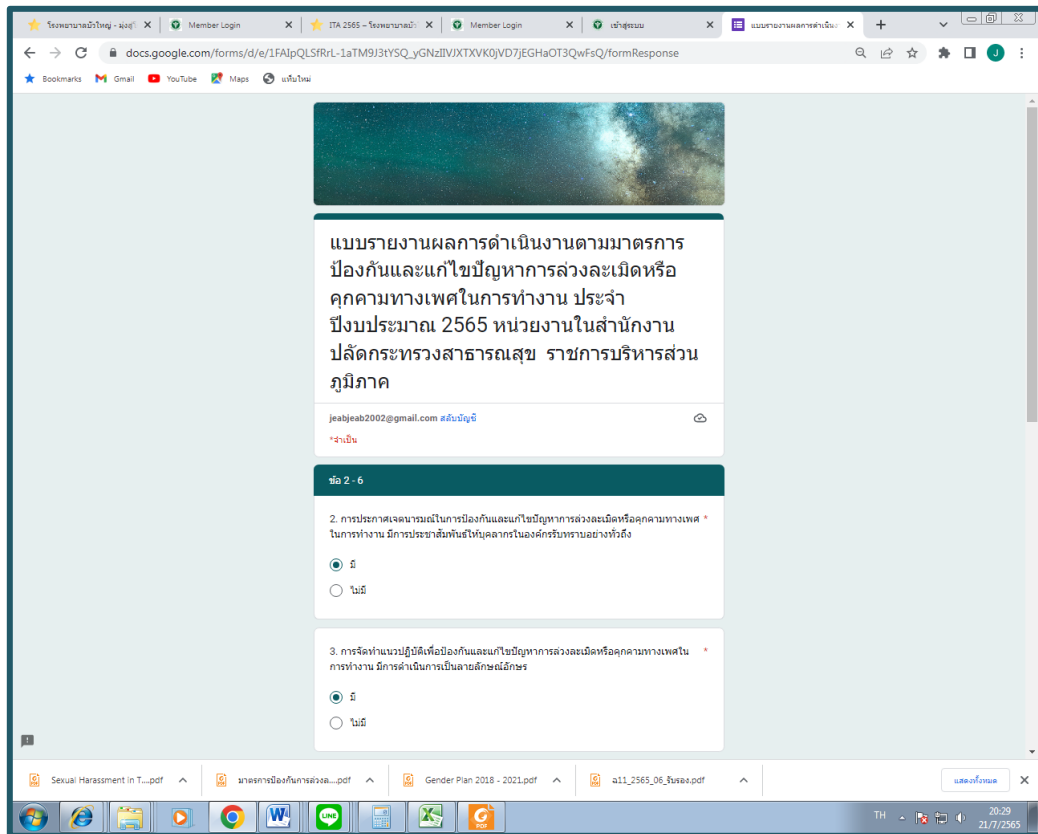
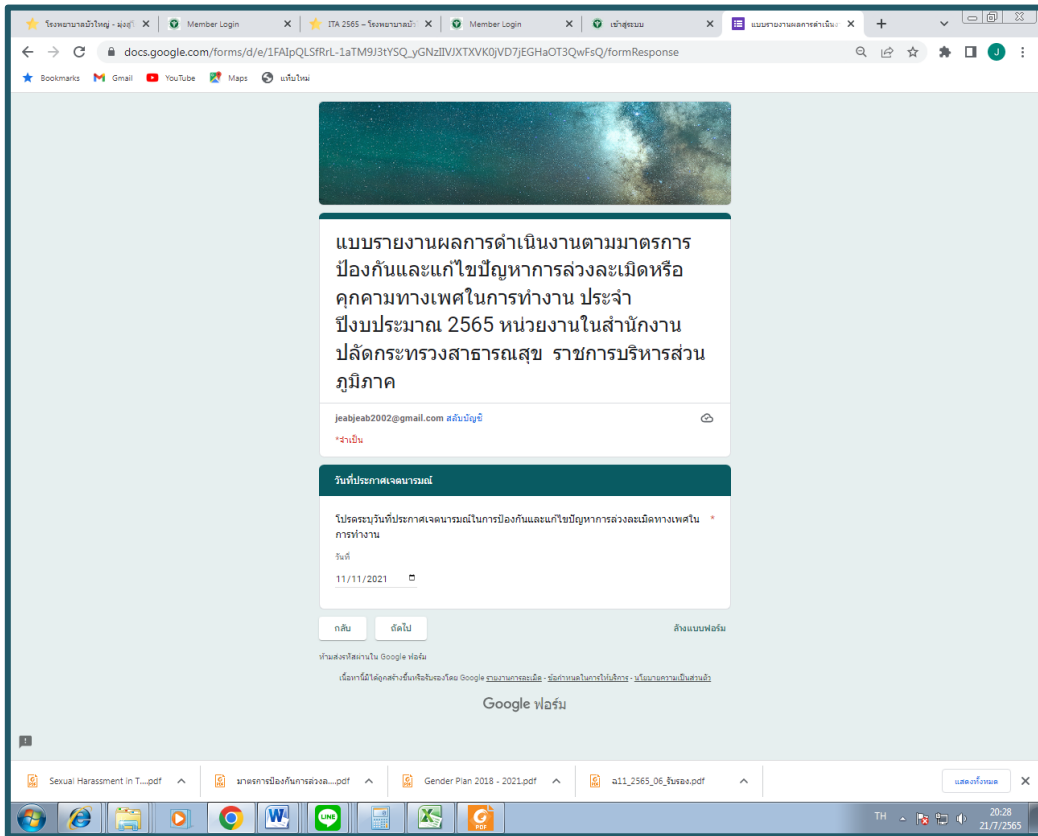
ไม่มี

กลับ ยืนยัน ส่งแบบฟอร์ม

ท่านกำลังอยู่ใน Google โฟลว์

เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ Google กรุณาตรวจสอบสิทธิ์ - จัดการหน่วยธุรกิจ - ความเป็นส่วนตัวของเรา

Google โฟลว์



docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSRrL-1aTM9J3tYSQ_yGNzIVjXTXVKQjVD7EGHaOT3QwFsQ/formResponse

4. การจัดทำบัญชีเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี
 ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด /
คุกคามทางเพศ โดย

*** อนุญาตให้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อแจ้งบุคลากรทราบโดยทั่วถึง
 จัดทำแผ่นพับ / จอภาพข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 จัดทำสื่อปฏิสัมพันธ์สำหรับแจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
 สื่อเผยแพร่ในกิจกรรมการสร้างความรู้
 ประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชน
 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
 กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
 อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)
 ไม่มี

กลับ ถัดไป ลิงก์แบบฟอร์ม


หน้าแสดงสถานะใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นเพื่อใช้ร่วมกับ Google ฟอร์มภายนอก - ผู้ใช้ทุกคนในองค์กร - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Sexual Harassment in T...pdf มาตรการป้องกันการล่วง...pdf Gender Plan 2018 - 2021.pdf ฉ11_2565_06_รับขอ.pdf แสดงทั้งหมด

TH 20:30 21/7/2565

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSRrL-1aTM9J3tYSQ_yGNzIVjXTXVKQjVD7EGHaOT3QwFsQ/formResponse



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

jeabjeab2002@gmail.com สลับบัญชี แจ้งถึงเจ้าของคำ *งานเป็น

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการ

ได้แก่ *

1. ส่งเรียนผ่านผู้บังคับบัญชาโดยตรง 2. ส่งเรียนหน้า

กลับ ถัดไป ลิงก์แบบฟอร์ม


หน้าแสดงสถานะใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นเพื่อใช้ร่วมกับ Google ฟอร์มภายนอก - ผู้ใช้ทุกคนในองค์กร - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม

TH 11:20 26/7/2565

docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQLSfRtl-1aTM9I3tYSQ_yGNzIVjTXVK9jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565** หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

เราได้นำข้อมูลของคุณไว้แล้ว

[ส่งข้อมูลเพิ่มอีก](#)

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นโดย Google หมายความว่าไม่มีการรับประกันโดย Google

Google ฟอร์ม

TH 11:40 26/7/2565