

**โครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา**

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและพยายามผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นวาระสำคัญ โดยส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำข้อมูลผลการประเมินตนเองดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการรักษาระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงาน ร่วมกันในการสร้างความปรองดองของคนในองค์กร “บริหารคน ก่อนบริหารงาน”
๒. เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรมจริยธรรม คีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต
๓. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำเป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวกมีความอ่อนน้อม ให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่าง
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการร้องเรียน ปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข
๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานผู้มาใช้บริการพร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร เป็นองค์กรที่ดีมีความสุข

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ จำนวน ๘๐ คน แบ่ง ๒ รุ่น

วิธีการดำเนินงาน

๑. สำรวจเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม
๒. จัดโครงการอบรมโดยให้วิทยากรบรรยาย
๓. ทำกิจกรรมปฏิญาณตนตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล
๔. สรุปผลการอบรม

ระยะเวลาและสถานที่

เดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๑๕ น. ณ ห้องประชุมหลวง ๑ โรงพยาบาลบัวใหญ่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรลดความขัดแย้งในการทำงานร่วมกัน สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกัน มีความสุขในการทำงาน รู้จักบทบาทตนเอง
๒. บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดี สามารถนำคุณธรรมจริยธรรม คีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต
๓. บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่างของเพื่อนร่วมงาน
๔. บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมการบริการด้วยใจ ลดการร้องเรียน ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงาน ร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

การประเมินผลโครงการ

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลบัวใหญ่ จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบัวใหญ่
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ



(นายสำเนียง พรมานอก)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้เสนอโครงการ



(นายสมบัติ วัฒนนะ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่
ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๑๕ น.
ณ ห้องประชุมบัวหลวง ๑ โรงพยาบาลบัวใหญ่

กำหนดการ

๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น.	พิธีเปิดการอบรม
๑๔.๑๕ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง <ol style="list-style-type: none">๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ๒. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน๓. ระเบียบ วินัยข้าราชการ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน๔. จิตพอเพียงด้านทุจริต๕. กิจกรรม พิธีปฏิญาณตนตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ทุกฝ่าย/งาน และกลุ่มคุณธรรม
๑๖.๐๐ – ๑๖.๑๕ น.	กล่าวปิดการอบรม