

กิจกรรมการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบัวใหญ่ “STRONG โรงพยาบาลบัวใหญ่ ใส่สะอาด ด้านทุจริต”

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคตประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วน ของสังคมไทยในการไป ปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบ ของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียง ด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อต้านการทุจริต

S= Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T= Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R= Realize การตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O= Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N= Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G= Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการทุจริตด้วย กรอบ STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ และประชาชนอำเภอบัวใหญ่
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โรงพยาบาลบัวใหญ่ และเครือข่าย
๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตฯ ให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร
๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช

เป้าหมายชมรม STRONG

๑. เจ้าหน้าที่/ประชาชน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปฏิบัติคุณธรรมทั้ง ๔ เรื่อง วินัย/พอเพียง/สุจริต/จิตอาสา

๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง คือ

๑. **พอเพียง** เป็นศาสตร์พระราชาและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความ พอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบมีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะ ของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้รักษาคำพูดและชื่อเสียง ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

๒. **วินัย** เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพศรัทธา การอยู่ร่วมกัน มีความ หมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย “คนมี วินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำหรือคำติชม และนำความผิดพลาดมา ปรับปรุงแก้ไข

๓. **สุจริต** เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดใน การรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้อง ปฏิบัติให้คนในสังคมเห็นคุณค่าของความ สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และ สังคม

๔. **จิตอาสา** เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม สาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคีเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่าง สม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

รายละเอียดของกิจกรรมเพื่อที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการโรงพยาบาล คุณธรรม ใส่ใจผู้ให้บริการ การอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล	๑.เพื่อบุคลากรโรงพยาบาล ได้รับการอบรมความรู้เรื่องการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และหลักธรร มาภิบาล ๒.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ ประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม	คณะกรรมการ HRD	ทุกกลุ่มงาน ได้รับการอบรม ครบตาม เป้าหมาย	ลดข้อร้องเรียน บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒. จิตอาสาพัฒนา ๒.๑ โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (ลด โรค ลดขยะ) ในบริเวณ โรงพยาบาลเพื่อควบคุม และป้องกันโรค ไข้เลือดออก	เพื่อปรับปรุงสิ่งแวดล้อมใน ชุมชนที่อาศัยเพื่อลดแหล่ง เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย -เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานทุกภาคส่วน ไม่มี แหล่งเพาะพันธุ์ยุงใน โรงพยาบาล -เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและ จิตสำนึกในการปรับปรุง สิ่งแวดล้อมในชุมชน	คณะกรรมการ ENV	มีการรณรงค์ ด้าน สิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ค่า HI<๑๐ ไม่พบ ลูกน้ำหน่วยงาน ได้รับรองตาม มาตรฐานที่ เกี่ยวข้อง	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณขยะในโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะและทิ้งขยะได้ถูกต้อง ลดปริมาณขยะจากการทิ้งขยะไม่ถูกต้อง	คณะกรรมการ ENV	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะอย่างเหมาะสม	ลดค่าใช้จ่ายขยะติดเชื้อที่เกิดจากการแยกขยะไม่ถูกประเภท	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓ โครงการเพื่อนชวนเพื่อนส่งเสริมการออกกำลังกายยืดเหยียด	เจ้าหน้าที่มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อเสริมสร้างสุขภาพกายสุขภาพจิต แข็งแรง	คณะกรรมการ HPH	เจ้าหน้าที่ได้ออกกำลังกายยืดเหยียด ลดอาการปวดเมื่อยของการทำงาน	เจ้าหน้าที่มีสุขภาพแข็งแรงไม่เจ็บป่วยด้วยโรคเครียด	-	✓	✓	✓	✓	
๓. จิตอาสาเฉพาะกิจ -โครงการจิตอาสาสนองโครงการในพระราชดำริและราชพิธี	-กิจกรรม พอ.สว. -กิจกรรมในงานพระราชพิธี	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	หน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามพระราชดำริและงานพระราชพิธี	เจ้าหน้าที่มีความจงรักภักดี ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นตัวอย่างที่ดีงานของสาธารณชน	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔. กิจกรรมธรรมรักษา ๔.๑ ตักบาตรพระสงฆ์ ประจำปี (วันขึ้นปีใหม่)	เพื่อกล่อมเกลาจิตใจเจ้าหน้าที่ ให้โอนโยนรู้จักการให้และ รักษาศีล	ชมรมจริยธรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นตัวอย่งที่ดี	-		✓			
๔.๒ ประเพณีรดน้ำดำหัว ผู้บังคับบัญชาและผู้ อาวุโส	เพื่อดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดีงาม และเกิดความอ่อนน้อมเคารพ ผู้อาวุโสกว่า	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ อ่อนน้อมเคารพนับ ถือซึ่งกันและกัน	-			✓		
๔.๓ ทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี	เพื่อระลึกถึงความเป็นมาของ การก่อตั้งโรงพยาบาล	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	ปีละ ๑ ครั้ง	สร้างความ ภาคภูมิใจใน หน่วยงานให้กับ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป	-			✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๔ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม -ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ -อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-เพื่อเตรียมเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมใน การทำงาน มีจิตบริการไม่กระ ผิดระเบียบกฎหมาย	ทีมงาน HRD และกลุ่มงาน บริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องเข้า รับการอบรม ร้อยละ ๘๐		-	✓		✓		