

รายงานการประชุม  
เรื่อง วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน  
ในวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมบัวชมพู ๑ โรงพยาบาลบัวใหญ่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมบัติ	วัฒนธรรม	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ที่ปรึกษา
๒. นางอมรรัตน์	วงศ์สุทธิรัตน์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๓. นางปัญญาณี	ทองโปร่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางรุ่งฤดี	นาราชภูรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวพัทยา	จินารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางณาดยา	ไพโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวธนิตรา	พินไธสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวนิจจารีย์	ผาชัยภูมิ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นายกนกรัตน์	บุญยัง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๐. นางสุภาภรณ์	บุญทัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางสุณีย์	โรจนานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อนุกรรมการ
๑๒. นางสาววิภา	มั่งปิ่นกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อนุกรรมการ
๑๓. นางปยุตยาภรณ์	วิสุทธิญาณภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวปฐิณญา	ปุยะติ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขฯ
๑๕. นางวัชรีย์	พันธุ์โอกาส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแผนนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลบัวใหญ่ เล็งเห็นว่าคุณค่าสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นายสมบัติ วัฒนะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่ ได้มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

โรงพยาบาลบัวใหญ่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบในภาครัฐตามนโยบาย ดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบัวใหญ่ “องค์กรคุณธรรมและ โปร่งใส” โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดด้วยความโปร่งใสใช้หลักธรรมาภิบาล

๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ คุณธรรม

๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพ

๔. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

โดยใช้หลักกลไก หลักในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH

M : Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิด พูด อย่างมีสติ ใช้กริยาวาจา เหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลารับผิดชอบ)

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People – centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความคิดเห็นต่างๆ จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรม คืออุดมการณ์ ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดีสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขเพื่อบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ๙ ประเด็น ดังนี้

๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ

๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพประชาชน

๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้

- ๗) เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
  - ๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
  - ๙) รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง
๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้
- ๑) ด้านความโปร่งใส
  - ๒) ด้านความพร้อมรับผิชอบ
  - ๓) ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
  - ๔) ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร
  - ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม  
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  
มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นใน  
หน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส
- ๒) สิ่งจูงใจ
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๔) การผูกขาด
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด

จากการร่วมมือกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นใน  
หน่วยงาน สรุปประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหา ผลประโยชน์  
ส่วนตัว โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ตอบแทน
- ๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาเป็นเท็จ และไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบที่  
เกี่ยวข้อง

๓) เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔) ใช้รพระราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม  
ที่ประชุม ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๑๕ น.

( )

ผู้บันทึกการประชุม



(นายสำเนียง พรมมานอก)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕