

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
๑. ประชุมชี้แจงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวม โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลบัวใหญ่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	ร้อยละ ๙๘ ของโรงพยาบาลบ้านเหลื่อมเข้าร่วมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่	-
๒. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรมมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-
๓. จัดตั้งชมรมในนาม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบัวใหญ่ ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ ลู้ทุจริต จิตพอเพียง”	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่ ๑ ชมรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	ร้อยละ ๙๘ เข้าร่วมกลุ่มในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตของโรงพยาบาลบัวใหญ่	-

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
๑.๑ จัดทำมาตรการ กลไกและวางระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน	-ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	-โรงพยาบาลบัวใหญ่ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ไตรมาส ๑ คะแนน ๕	-
๑.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	-ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่มีการประกาศการต่อต้านการทุจริต	-บุคลากรโรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-
๒.๑ การจัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินและคลังพัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ.บัวใหญ่ จำนวน ๒๐ คน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-
๒.๒ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจฝ่ายสนับสนุนของหน่วยงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-กลุ่มงานในโรงพยาบาลบัวใหญ่	-ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานถือปฏิบัติตามคู่มือ	-
๓.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือแนวทางที่กำหนดไว้	-มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๔ คู่มือ	-ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำแนวทางตามที่กำหนดไว้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
๓.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
๓.๓ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นทางการเป็นการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ				
๓.๔ จัดทำแนวทางการยืมพัสดุประเภทคงรูปและวัสดุใช้สิ้นเปลือง				
๓.๕ จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการใช้ข้อมูลการทุจริตไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์/ไปรษณีย์/เว็บไซต์/เฟสบุค	โรงพยาบาลบัวใหญ่ได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, ผู้รับเรื่องร้องเรียน, เฟสบุค	-
๒. กำกับตามการปฏิบัติงานตามคู่มือและแนวทางที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่ปฏิบัติตามคู่มือและแนวทางที่กำหนดไว้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรปฏิบัติงานตามคู่มือที่กำหนดไว้	-
๓. กิจกรรมจิตอาสามุ่งเน้นการมีส่วนร่วมรวมการสร้างความเข้มแข็งบ้าน/ชุมชน/วัด/โรงเรียน/ส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกลุ่ม	สมาชิกชมรมจริยธรรม ๕๐ คน	ร้อยละของสมาชิกชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	-


  
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นายสำเนียง พรมมานอก)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายสมบัติ วัฒนนะ)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่

รายงานผลการกำกับและติดตามการดำเนินการแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบัวใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน “ภายใต้ คุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กรคุณธรรม - ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายโดยการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดี ที่อยากทำ”	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตและสร้าง องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท.คปสอ.บัวใหญ่) เป้าหมาย ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่สมัครเข้า ร่วมโครงการ	๑ เดือน	-	ดำเนินการ แล้ว
๒. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลัง พัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครราชสีมา	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตและสร้าง องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คปสอ.บัว ใหญ่ จำนวน ๒๐ คน	เกิดความรู้ความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๑ วัน	-	ดำเนินการ แล้ว

  
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นายสำเนียง พรหมานอก)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายสมบัติ วัฒนนะ)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่