

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลบัวใหญ่	ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลบัวใหญ่	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรโรงพยาบาลบัวใหญ่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค.๖๔ -ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ITA
๒. วางระบบรากฐานการนำ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ธ.ค.๖๔ - มี.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ITA
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่” ภายใต้โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาาร่วมกันคือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่	-	ต.ค.๖๔ -ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความรับผิดชอบ (Accountability)	๑. จัดทำมาตรการการกลไกและวางระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	-เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้องชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนเข้าถึงข้อมูล -เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล -ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่มีประกาศการต่อต้านการทุจริต	-	ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	คณะกรรมการบริหาร ,คณะกรรมการ ITA ,งานศูนย์ข้อมูล
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายเพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	๑. การจัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินและคลังพัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจฝ่ายสนับสนุนของหน่วยงาน	-หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ.บัวใหญ่ จำนวน ๒๐ คน	-เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต -ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐	พ.ค.๖๕ ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	คณะกรรมการ ITA


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสสร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวทางการยืมพัสดุประเภทคงรูปและวัสดุใช้สิ้นเปลือง ๕. จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-กลุ่มงานในโรงพยาบาลมีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๔ คู่มือ	เพื่อยกระดับกลไกมาตรฐานกระบวนการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่ปฏิบัติงานตามคู่มือแนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	คณะกรรมการ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและหรือกฎหมาย	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ เฟสบุค	พัฒนาเครื่องมือการการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	สร้างช่องทางการใช้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	คณะกรรมการบริหาร, ศูนย์ข้อมูล
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่	เพื่อควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน		-	ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	คณะกรรมการ ITA
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมรวมการสร้างความเข้มแข็งบ้าน/ชุมชน/วัด/โรงเรียน/ส่วนราชการ	สมาชิกชมรมจริยธรรม ๔๐ คน	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมรวมการสร้างความเข้มแข็งบ้าน/ชุมชน/วัด/โรงเรียน/ส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกลุ่ม	-	ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	คณะกรรมการ ITA


ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสำเนียง พรหมมานอก)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายสมบัติ วัฒนนะ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่