



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลบัวใหญ่ จ.นครราชสีมา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

1. ข้อมูลบุคลากรโรงพยาบาลบัวใหญ่ ตามกรอบ FTE 2.75

ที่	ตำแหน่ง	กรอบ FTE 2.75 (ณ 1 ต.ค.64)			จำนวนบุคลากร ณ ต.ค.64	ส่วนขาด	หมายเหตุ
		รวมกรอบขั้นต่ำ (FTE2)+(PCC)	รวมกรอบขั้นสูง (FTE2)+(PCC)	กรอบขั้นสูง 80% (FTE2)+(PCC)			
1	แพทย์	31	37	30	24	ขาด 6	
2	ทันตแพทย์	10	13	10	7	ขาด 3	
3	นวก.สาธารณสุข (ทันตแพทย์)/ จพ.ทันตสาธารณสุข	3	4	3	4	เกิน 1	
4	เภสัชกร	13	16	13	13	0	
5	จพ.เภสัชกรรม	9	11	9	10	เกิน 1	
6	พยาบาลวิชาชีพ	132	165	132	161	เกิน 29	
7	ผู้ช่วยพยาบาล	22	28	22	0	ขาด 22	
8	นักเทคนิคการแพทย์	10	12	10	11	เกิน 1	
9	นักกายภาพบำบัด	8	10	8	4	ขาด 4	
10	นักรังสีการแพทย์/ จพ.รังสีการแพทย์	2	3	2	2	0	
11	นักวิชาการสาธารณสุข	10	12	10	10	0	
12	นักโภชนาการ/ โภชนากร	2	23	2	1	ขาด 1	
13	ช่างกายอุปกรณ์	1	1	1	0	ขาด 1	
14	นักกิจกรรมบำบัด	1	2	2	0	ขาด 2	
15	นักจิตวิทยา	2	2	2	2	0	
16	แพทย์แผนไทย	3	3	2	2	0	
17	จพ.เวชกิจฉุกเฉิน	3	6	5	5	0	
18	นวก.โสตฯ/จพ.โสตฯ	2	2	2	1	ขาด 1	
19	นักวิชาการเวชสถิติ/ จพ.เวชสถิติ	4	4	3	4	เกิน 1	
	รวม	224	333	268	261	ขาด 7	

บุคลากรโรงพยาบาลบัวใหญ่ แยกสายวิชาชีพ มีจำนวนทั้งสิ้น 261 คน กรอบขั้นสูง 80% (FTE2)+(PCC) กำหนดให้มีบุคลากร 268 คน ส่วนขาด 7 คน โดยพบว่า วิชาชีพที่มีจำนวนขาดแคลน 5 อันดับแรก ได้แก่ แพทย์, นักกายภาพบำบัด และทันตแพทย์ จำนวนที่ขาด 6, 4 และ 3 ตำแหน่ง ตามลำดับ ทั้งนี้ โรงพยาบาลบัวใหญ่ ได้ทำแผนเพื่อขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังตามกรอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

2. ตารางวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังตามสัดส่วนประชากรในหน่วยบริการปฐมภูมิ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบัวใหญ่

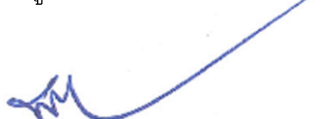
ลำดับ	สายวิชาชีพ	สัดส่วนต่อประชากร	จำนวนที่ควรมี	จำนวนที่มีอยู่จริง		รวม	ขาด/เกิน
				ข้าราชการ	พนักงานกระทรวง/ลูกจ้าง		
1	พยาบาลวิชาชีพ	2,500	32	19	2	21	-11
2	นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	1,250	66	29	5	34	-32
3	นักวิชาการทันตสาธารณสุข/ จพ.ทันตสาธารณสุข	8,000	10	6	1	7	-3
4	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.ขนาด ใหญ่	3	0	0	0	-3
	รวม		98	54	8	62	-49

จากตารางวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังตามสัดส่วนประชากร ในหน่วยบริการปฐมภูมิของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบัวใหญ่ วิชาชีพมีขาดแคลนบุคลากรมากที่สุดคือ นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย นักวิชาการทันตสาธารณสุข/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ขาดจำนวน 32,11,3,3 ตำแหน่ง โดยตำแหน่งแพทย์แผนไทยใน รพ.สต.ขนาดใหญ่นี้ ยังไม่มีการจัดสรรตำแหน่งใน รพ.สต. นั้น เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกให้กับประชาชนในพื้นที่ จึงได้จ้างตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทย หลักสูตร 372 ชั่วโมง พร้อมทั้งพัฒนาพยาบาลวิชาชีพทุกแห่งผ่านการอบรมผู้สั่งใช้ยาแพทย์แผนไทยให้สามารถเพิ่มการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในพื้นที่ได้

3. แผนพัฒนาด้านวิชาการ

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	90,000	CUP	HRD CUP บัวใหญ่
2	หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	60,000	CUP	HRD CUP บัวใหญ่
3	หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	150,000	CUP	HRD CUP บัวใหญ่
	รวมเป็นเงิน	300,000		

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายพงษ์พิพัฒน์ ชุ่มสีดา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ



(นายสมบัติ วัฒนนะ)
ประธาน คปสอ.บัวใหญ่

ผู้อนุมัติโครงการ

.....

(นายณรินทร์รัชต์ พิษณุคามินทร์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าจังหวัดนครราชสีมา