



ประกาศโรงพยาบาลบัวใหญ่
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลบัวใหญ่ มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร ชำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพบริหารจัดการอัตรากำลังให้พอเพียง พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปราบปรามการกระทำที่มีขอบ ตลอดจน ดำเนินการตามกฎระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
- ๑.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ตามความรู้ความสามารถ และข้อกำหนด (Job Description)
- ๑.๓ ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติงานราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น

๒. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและปลอดภัยในการทำงาน

- ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้เกิดความสุข และสุขอนามัยที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
- ๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
- ๒.๔ สนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการทางด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิตใจ เพื่อสอดคล้องกับการสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติขององค์กร และพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล

๓. สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

- ๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการปฏิบัติงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๓.๒ ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
- ๓.๓ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีของบุคลากร และหน่วยงาน

๔. พัฒนาความรู้และทักษะ...

๔. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๔.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหาร และผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร

๔.๓ หน่วยงานนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติที่องค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมบัติ วัฒนนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่