

รายงานโครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑. ฝ่ายบริหาร เรื่องงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ  
ส่วนที่ ๒. งาน HRD

สรุปผลผู้เข้ารับการประชุม

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ จำนวน ๘๐ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงาน ร่วมกันในการสร้างความปรองดองของคนในองค์กร “บริหารคน ก่อนบริหารงาน”
๒. เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต
๓. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำเป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวกมีความอ่อนน้อม ให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่าง
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กรมีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการร้องเรียน ปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานผู้มาใช้บริการพร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร เป็นองค์กรที่ดีมีความสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรลดความขัดแย้งในการท างานร่วมกัน สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการ ทำงานร่วมกัน มีความสุขในการทำงาน รู้จักบทบาทตนเอง
๒. บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดี สามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต
๓. บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำเป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตยคิดเชิงบวกมีความอ่อนน้อม ให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่างของเพื่อนร่วมงาน
๔. บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการร้องเรียน ปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถ ทำงาน ร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

## ปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมไม่ครบร้อยละ ๑๐๐ ทำให้ไม่ได้มีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน
๒. การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ไม่ครบทุกฝ่ายงาน ต้องดำเนินการให้ครบอีกครั้ง
๓. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และเป็นเรื่องใกล้ตัว
๔. ควรมีกิจกรรมร่วมกันในการปฏิบัติกำกับการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลบัวใหญ่

## แนวทางแก้ไข

๑. ให้บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายโดยแทรกการประชุมฝ่ายอีกครั้ง
๒. การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ต้องดำเนินการให้ครบอีกครั้ง
๓. จัดกิจกรรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. จัดกิจกรรมร่วมกันในการปฏิบัติกำกับการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านธิ

## ส่วนที่ ๓. งานยุทธศาสตร์

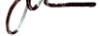
### โครงการตอบสนองนโยบายด้าน

แผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๓๕ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

โครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรมในการทำงานและจิตใต้สำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่บุคลากร มีพลังในการทำงาน มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานผู้มาใช้บริการ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายสำเนียง พรหมานอก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป