

แบบสรุปผลการจัดทำโครงการ
โครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โรงพยาบาลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ 1. ฝ่ายบริหาร เรื่องงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณในการอบรม

ส่วนที่ 2. งาน HRD

สรุปผลผู้เข้ารับการประชุม

เป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ จำนวน ๘๐ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงาน ร่วมกันในการสร้างความปรองดองของคนในองค์กร “บริหารคน ก่อนบริหารงาน”

๒. เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใน การดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต

๓. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำเป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวกมีความ อ่อน น้อม ให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่าง

๔. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กรมีการสื่อสารที่ดีมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการ ร้องเรียน ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี

๕. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถ ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานผู้มา ใช้ บริการพร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร เป็นองค์กรที่ดีมีความสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรลดความขัดแย้งในการทำงานร่วมกัน สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการ ทำงาน ร่วมกัน มีความสุขในการทำงาน รู้จักบทบาทตนเอง

๒. บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดี สามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ ใช้ ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต

๓. บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำเป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตยคิดเชิงบวกมีความอ่อนน้อม ให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่างของเพื่อนร่วมงาน

๔. บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการร้องเรียน ปฏิบัติ ตาม วัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี

๕. บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถ ทำงาน ร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

ปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมไม่ครบร้อยละ ๑๐๐ ทำให้ไม่ได้มีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน
๒. การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ไม่ครบทุกฝ่ายงาน ต้องดำเนินการให้ครบอีกครั้ง
๓. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และเป็นเรื่องใกล้ตัว
๔. ควรมีกิจกรรมร่วมกันในการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลบัวใหญ่

แนวทางแก้ไข

๑. ให้บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายโดยแทรกการประชุมฝ่ายอีกครั้ง
๒. การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ต้องดำเนินการให้ครบอีกครั้ง
๓. จัดกิจกรรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. จัดกิจกรรมร่วมกันในการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลบัวใหญ่

ส่วนที่ ๓. งานยุทธศาสตร์

๑. โครงการตอบสนองนโยบายด้าน/ของ

แผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๓๕ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

โครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรม
ในการทำงานและจิตใต้สำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่บุคลากร มีพลังในการทำงาน มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน
ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อร่วมงานผู้มาใช้บริการ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายสำเนียง พรหมมานอก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป