

โครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โรงพยาบาลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและพยายามผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญ โดยส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำข้อมูลผลการประเมินตนเองดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ รักษา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงาน ร่วมกันในการสร้างความปรองดองของคนในองค์กร “บริหารคน ก่อนบริหารงาน”
๒. เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใน การดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต มีจิตพอเพียง
๓. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำเป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวกมีความ อ่อนน้อม ให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่าง
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการ ร้องเรียน ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข
๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานผู้มาใช้ บริการพร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร เป็นองค์กรที่ดีมีความสุข

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ จำนวน ๘๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. สํารวจเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม
๒. จัดโครงการอบรมโดยให้วิทยากรบรรยาย
๓. ทำกิจกรรมปฏิญาณตนตามอัตตลักษณ์ของโรงพยาบาล
๔. สรุปผลการอบรม

ระยะเวลาและสถานที่

เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมบัวชมพู ๑ โรงพยาบาลบัวใหญ่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรลดความขัดแย้งในการทำงานร่วมกัน สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกัน มีความสุขในการทำงาน รู้จักบทบาทตนเอง
๒. บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดี สามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต
๓. บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำเป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อม ให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่างของเพื่อนร่วมงาน
๔. บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการร้องเรียน ปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

การประเมินผลโครงการ

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลบัวใหญ่จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบัวใหญ่


งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายสำเนียง พรหมานอก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาญชัย บุญอยู่)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่