



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โรงพยาบาลบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา  
ไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔)

## คำนำ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนดโรงพยาบาลบัวใหญ่ จึงรวบรวมแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ ๖ เดือน) ของโรงพยาบาลบัวใหญ่ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ชมรมจริยธรรม  
โรงพยาบาลบัวใหญ่

# สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม	
๑.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๑
๑.๒ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แบบฟอร์มที่ ๒	๕
๑.๓ แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แบบฟอร์มที่ ๓	๗
ส่วนที่ ๒ ผลสำเร็จเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบัวใหญ่  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบัวใหญ่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบัวใหญ่.....  
สถานที่ตั้ง.....๖ ถนนเทศบาล ๑๒ ตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๒๐.....  
ชื่อผู้ประสาน.....นายสำเนียง พรหมานอก.....โทรศัพท์.....๐-๔๔๒๙-๒๐๕๔-๕ ต่อ ๑๐๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๕๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔๕๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ จำนวน ๔๕๔ คน
๒. ประชาชนในพื้นที่อำเภอบัวใหญ่

ระยะเวลาดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. โรงพยาบาลบัวใหญ่เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่เป็นคนดี มีศีลธรรม
๓. ประชาชนผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในบริการ และสถานที่ให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมเพื่อที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการโรงพยาบาล คุณธรรม ใส่ใจผู้ ให้บริการ การอบรม ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรมาภิ บาล	๑.เพื่อบุคลากรโรงพยาบาล ได้รับการอบรมความรู้เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และหลักธรรมาภิบาล ๒.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ ประเมินโรงพยาบาล คุณธรรม	คณะกรรมการ HRD	ทุกกลุ่มงาน ได้รับการ อบรมครบ ตามเป้าหมาย	ลดข้อ ร้องเรียน บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒. จิตอาสาพัฒนา ๒.๑ โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (ลด โรค ลดขยะ) ในบริเวณ โรงพยาบาลเพื่อควบคุม และป้องกันโรค ไข้เลือดออก	เพื่อปรับปรุงสิ่งแวดล้อมใน ชุมชนที่อาศัยเพื่อลดแหล่ง เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย -เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานทุกภาคส่วน ไม่มี แหล่งเพาะพันธุ์ยุงใน โรงพยาบาล -เจ้าหน้าที่มีความตระหนัก และจิตสำนึกในการปรับปรุง สิ่งแวดล้อมในชุมชน	คณะกรรมการ ENV	มีการรณรงค์ ด้าน สิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ค่า HI<๑๐ ไม่ พบลูกน้ำ หน่วยงาน ได้รับรองตาม มาตรฐานที่ เกี่ยวข้อง	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณขยะในโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะและทิ้งขยะได้ถูกต้อง ลดปริมาณขยะจากการทิ้งขยะไม่ถูกต้อง	คณะกรรมการ ENV	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะอย่างเหมาะสม	ลดค่าใช้จ่ายขยะติดเชื้อที่เกิดจากการแยกขยะไม่ถูกประเภท	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓ โครงการเพื่อนชวนเพื่อนส่งเสริมการออกกำลังกายยืดเหยียด	เจ้าหน้าที่มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อเสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพจิต แข็งแรง	คณะกรรมการ HPH	เจ้าหน้าที่ได้ออกกำลังกายยืดเหยียด ลดอาการปวดเมื่อยของการทำงาน	เจ้าหน้าที่มีความสุข แข็งแรงไม่เจ็บป่วยด้วยโรคเครียด	-	✓	✓	✓	✓	
๓. จิตอาสาเฉพาะกิจ -โครงการจิตอาสาสนองโครงการในพระราชดำริและราชพิธี	-กิจกรรม พอ.สว. -กิจกรรมในงานพระราชพิธี	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	หน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามพระราชดำริและงานพระราชพิธี	เจ้าหน้าที่มีความจงรักภักดี ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นตัวอย่างที่ดีงานของสาธารณชน	-	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมธรรมรักษา ๔.๑ ตักบาตรพระสงฆ์ประจำปี (วันขึ้นปีใหม่)	เพื่อกล่อมเกลาจิตใจเจ้าหน้าที่ให้โอบอ้อม รู้จักการให้และรักษาศีล	ชมรมจริยธรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นตัวอย่างที่ดี	-		✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๒ ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส	เพื่อดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดีงาม และเกิดความอ่อนน้อมเคารพผู้อาวุโสกว่า	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความอ่อนน้อมเคารพนับถือซึ่งกันและกัน	-			✓		
๔.๓ ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี	เพื่อระลึกถึงความดีเป็นมาของการก่อตั้งโรงพยาบาล	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	ปีละ ๑ ครั้ง	สร้างความภาคภูมิใจในหน่วยงานให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	-			✓		
๔.๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม -ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ -อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-เพื่อเตรียมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมในการทำงาน มีจิตบริการไม่กระผัดระเบียบกฎหมาย	ทีมงาน HRD และกลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐		-	✓		✓		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายสำเนียง พรหมานอก)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายชาญชัย บุญอยู่)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบัวใหญ่

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบัวใหญ่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบัวใหญ่.....


สถานที่ตั้ง.....๖ ถนนเทศบาล ๑๒ ตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสาน.....นายสำเนียง พรหมมานอก.....โทรศัพท์.....๐-๔๔๒๙ ๒๐๕๔-๕ ต่อ ๑๐๓.....

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๕. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ใส่ใจผู้ให้บริการ การอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	✓		๘๐	เริ่มดำเนินการไตรมาส ๔	
๖. จิตอาสาพัฒนา ๖.๑ โครงการพัฒนาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (ลดโรค ลดขยะ) ในบริเวณโรงพยาบาลเพื่อควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	✓		๓๐	-เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. -มีการแยกขยะ ที่ขยะได้ถูกต้อง -ตรวจภาชนะที่มีน้ำขัง ไม่พบลูกน้ำยุงลาย	
๖.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณขยะในโรงพยาบาล	✓		๑๕๐	-รณรงค์การแยกขยะให้เจ้าหน้าที่ และผู้ป่วย พบว่า การแยกขยะยังไม่ถูกต้อง	
๖.๓ โครงการเพื่อนชวนเพื่อนส่งเสริมการออกกำลังกายยืดเหยียด	✓		๔๐๐	-เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมโครงการออกกำลังกายทุกวันพุธ เวลา ๕๔.๓๐ น. ด้วยการยืดเหยียดร่างกาย ก่อนกลับบ้าน	



กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๗. จิตอาสาเฉพาะกิจ -โครงการจิตอาสาสนองโครงการใน พระราชดำริและราชพิธี	✓		๑๒๐	-เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการจิตอาสาในวันราชพิธี ๕ ธันวาคม ของทุกปีและวันสำคัญอื่นๆ	
๘. กิจกรรมธรรมรักษา ๔.๑ ตักบาตรพระสงฆ์ประจำปี (วันขึ้นปีใหม่)	✓		๑๓๐	-เจ้าหน้าที่ร่วมกันตักบาตรพระสงฆ์ ในวันที่ ๑ มกราคม ของทุกปี	
๔.๒ ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาและผู้ อาวุโส		✓	๔๐๐	-ติดสถานการณ์โควิด	
๔.๓ ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี	✓		๔๐๐	-เจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญ	
๔.๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม -ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ -อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย		✓	๔๐๐	-เจ้าหน้าที่ใหม่เข้าร่วมอบรม แบ่งเป็นครึ่งปี	

  
 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
 (นายสำเนียง พรหมมานอก)  
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบัวใหญ่  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบัวใหญ่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบัวใหญ่.....

สถานที่ตั้ง..... ๖ ถนนเทศบาล ๑๒ ตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสาน.....นายสำเนียง พรหมมานอก.....โทรศัพท์.....๐-๔๔๒๙ ๒๐๕๔-๕..... ต่อ ๑๐๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน.....๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๑. โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนบุคลากร	ทุกกลุ่มงานได้รับการอบรมครบตามเป้าหมาย	ลดข้อร้องเรียนบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	ชมรมจริยธรรม	ไตรมาส ๔	เริ่มดำเนินการไตรมาสที่ ๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตด้วยการวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	มีรายงานการควบคุมภายในทุกกลุ่มงาน	ไม่มีความเสี่ยงด้านการทุจริตประพทุติมิชอบ	-	คณะกรรมการควบคุมภายใน	ไตรมาส ๒ และ ๔	-ไม่พบข้อผิดพลาดที่สำคัญ -จัดทำแผนการควบคุมภายในครบทุกกลุ่มงาน
๓. โครงการสร้างความรู้ระเบียบด้านการเงินการคลังและพัสดุ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุทุกกลุ่มงานได้รับการอบรมครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุทุกกลุ่มงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วน	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	ไตรมาส ๑-๔	-เจ้าหน้าที่พัสดุได้รับการอบรมด้านการเงินการคลังและพัสดุ ๔ คน -อยู่ระหว่างรอกำหนดการอบรม ๑ คน
๔. โครงการรับการตรวจสอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา (ควบคุมภายใน)	๑.ข้อผิดพลาดที่สำคัญ ๐% ๒.ลดข้อผิดพลาดทั่วไป ๒๐%	ผลการตรวจสอบไม่พบการทุจริตหรือข้อผิดพลาดที่สำคัญ	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	ไตรมาส ๓-๔	เริ่มดำเนินการไตรมาส ๓-๔

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**


๑. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินงาน**

๑. การดำเนินกิจกรรมยังต้องรอรระยะเวลาจากหน่วยงานภายนอกกำหนด
๒. บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากผลกระทบจากปัจจัยภายนอก เช่น การอบรมเจ้าหน้าที่ช่วงโควิดไม่ได้

**ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

.....  
.....

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
(นายสำเนียง พรหมมานอก)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔