



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลบัวใหญ่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| บทที่ ๑ | |
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. เป้าประสงค์ | ๑ |
| ๓. วัตถุประสงค์หลัก | ๒ |
| ๔. การกำหนดยุทธศาสตร์ | ๒ |
| บทที่ ๒ | |
| ๑. รายงานผลการกำกับและติดตามการดำเนินการแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน | ๗ |
| ๒. รายงานผลการกำกับและติดตามการดำเนินการแผนการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบัวใหญ่ | ๑๑ |
| ๓. ปัญหาและอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปรับปรุง | ๑๒ |
| ภาคผนวก | ๑๓ |

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการโดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบัวใหญ่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในโรงพยาบาลบัวใหญ่ บุคลากรมุ่งเน้นต่อการจัดการทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลบัวใหญ่ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลบัวใหญ่เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนเป็นอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรา ๓ ป.๑ ค ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกฝังและปลูกจิตสำนึกป้องกันการปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลบัวใหญ่จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือว่าประโยชน์ส่วนตน ระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็นระบบ” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะถูกผิด” (Digital thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปลี่ยนเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|----------------------------------|---|---|----------|-----------------------|-------------------|
| ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลบัวใหญ่ | ประชุมชี้แจงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจน เรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมโดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลบัวใหญ่ | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรโรงพยาบาลบัวใหญ่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต | - | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ | คณะกรรมการ ITA |
| ๒. วางระบบรากฐานการนำ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่ | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - | ธ.ค.๖๓ - มี.ย.๖๔ | คณะกรรมการ ITA |
| ๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต | จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่” ภายใต้โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา ร่วมกันคือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ทุกคน | เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต | มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่ | - | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ | คณะกรรมการ ITA |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|---|----------|----------------------------------|--|
| ๑. สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารมีความ รับผิดชอบ | ๑. จัดทำมาตรการกลไกและวางระบบใน การดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน | ปีละ ๑ ครั้ง | -เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการ เปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มี ความถูกต้อง ชัดเจน และเป็น ปัจจุบัน ประชาชนเข้าถึงข้อมูล -เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านิยม ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | -ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล -ผู้บริหารและบุคลากร ในโรงพยาบาลบัวใหญ่มี ประกาศการต่อต้านการ ทุจริต | - | ธ.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ | คณะกรรมการ บริหาร ,คณะกรรมการ ITA ,งานศูนย์ ข้อมูล |
| ๒. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใสใช้ ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมายเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใส | ๑. การจัดการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมาย และกฎระเบียบการเงินและคลัง พัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภาระกิจฝ่าย สนับสนุนของหน่วยงาน | -หัวหน้างานและ ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คปสอ. บัวใหญ่ จำนวน ๒๐ คน -กลุ่มงานใน โรงพยาบาลมี การจัดทำคู่มือ/ | -เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความ เป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการ ให้บริการที่เป็นรูปธรรม | -ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มี ความรู้ความเข้าใจด้าน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต -ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่ม จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน | ๓,๐๐๐ | ก.พ.๖๔ ธ.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ | คณะกรรมการ ITA |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|------------------------------|--|---|----------|-----------------------|-------------------|
| ๓. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม | ๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวทางการยืมพัสดุประเภทคง รูปและวัสดุใช้สิ้นเปลือง ๕. จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | แนวทางอย่าง น้อย ๔ คู่มือ | เพื่อยกระดับกลไกมาตรฐาน กระบวนการและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่ใน การป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต | -ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล บัวใหญ่ปฏิบัติงานตาม คู่มือแนวทางที่กำหนดไว้ | | ๖.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ | คณะกรรมการ ITA |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|--|----------|-----------------------|---|
| ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต | ๑. สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคมและหรือกฎหมาย | อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก | พัฒนาเครื่องมือการกร แจ้งเบาะแสการกระทำ ผิดให้หลากหลาย ช่องทาง | สร้างช่องทางการใช้ ข้อมูลการทุจริตได้ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - | ธ.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ | คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการ ITA ศูนย์ข้อมูล |
| | ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บัวใหญ่ | เพื่อควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงาน | | - | ธ.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ | คณะกรรมการ ITA |
| ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณา การกระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต | กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมี ส่วนร่วมรวมการสร้าง ความเข้มแข็ง บ้าน/ชุมชน/วัด/ โรงเรียน/ส่วนราชการ | สมาชิกชมรมจริยธรรม ๔๐ คน | มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม รวมการสร้าง ความเข้มแข็งบ้าน/ชุมชน/วัด/ โรงเรียน/ส่วนราชการ | ร้อยละ ๘๐ ของ สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้าร่วม กลุ่ม | - | ธ.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ | คณะกรรมการ ITA |

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
()

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสำเนียง พรหมานอก)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชาญชัย บุญอยู่)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่

บทที่ ๒

๑. รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานโรงพยาบาลบัวใหญ่
๒. รายงานผลการกำกับและติดตามการดำเนินการแผนการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบัวใหญ่

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ |
|---|--|--|---|----------|
| ๑. ประชุมชี้แจงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวม โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” | ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบัวใหญ่ ทุกคน | ร้อยละ ๙๘ ของโรงพยาบาลบ้านเหลื่อมเข้าร่วมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่ | - |
| ๒. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบัวใหญ่ ทุกคน | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรมมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - |
| ๓. จัดตั้งชมรมในนาม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่ ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” | มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตโรงพยาบาลบัวใหญ่ ๑ ชมรม | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบัวใหญ่ ทุกคน | ร้อยละ ๙๘ เข้าร่วมกลุ่มในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตของโรงพยาบาลบัวใหญ่ | - |

**รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ |
|--|--|--|---|------------|
| ๑.๑ จัดทำมาตรการ กลไกและวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ หน่วยงาน ๑.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงาน | -ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล -ผู้บริหารและบุคลากรใน โรงพยาบาลบัวใหญ่มีการ ประกาศการต่อต้านการทุจริต | -ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูล -บุคลากร โรงพยาบาลบัวใหญ่ ทุกคน | -โรงพยาบาลบัวใหญ่ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผย ข้อมูล ไตรมาส ๑ คะแนน ๕ -ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ | - - |
| ๒.๑ การจัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินและคลังพัสดุ” โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ๒.๒ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจฝ่ายสนับสนุนของ หน่วยงาน | -ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความเข้าใจด้าน การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน | -หัวหน้างานและ ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ.บัวใหญ่ จำนวน ๒๐ คน -กลุ่มงานใน โรงพยาบาลบัวใหญ่ | -ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ -ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานถือปฏิบัติตาม คู่มือ | - - |
| ๓.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๓.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓.๓ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมใน การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๓.๔ จัดทำแนวทางการยืมพัสดุประเภทคงรูปและวัสดุใช้ สิ้นเปลือง ๓.๕ จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ แนวทางที่กำหนดไว้ | -มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทางอย่างน้อย ๔ คู่มือ | -ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำแนวทางตามที่ กำหนดไว้ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) | - |

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ |
|---|--|--|---|----------|
| ๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย | สร้างช่องทางการใช้ข้อมูลการทุจริตไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์/ไปรษณีย์/เว็บไซต์/เฟซบุค | โรงพยาบาลบัวใหญ่ได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, ตู้รับเรื่องร้องเรียน, เฟซบุค | - |
| ๒. กำกับตามการปฏิบัติงานตามคู่มือและแนวทางที่กำหนด | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลบัวใหญ่ปฏิบัติตามคู่มือและแนวทางที่กำหนดไว้ | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวใหญ่ | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรปฏิบัติงานตามคู่มือที่กำหนดไว้ | - |
| ๓. กิจกรรมจิตอาสามุ่งเน้นการมีส่วนร่วมรวมการสร้างความเข้มแข็งบ้าน/ชุมชน/วัด/โรงเรียน/ส่วนราชการ | ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกลุ่ม | สมาชิกชมรมจริยธรรม ๕๐ คน | ร้อยละของสมาชิกชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา | - |

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
()

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสำเนียง พรหมานอก)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชาญชัย บุญอยู่)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่

รายงานผลการกำกับและติดตามการดำเนินการแผนการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔)

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|----------------------|---|--|-------------------|----------------|----------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| ๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน “ภายใต้คุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรคุณธรรม - ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายโดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” | มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างองค์กรคุณธรรม | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท.คปสอ.บัวใหญ่) เป้าหมาย ๑๐๐% | เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมโครงการ | | - | ดำเนินการแล้ว |
| ๒. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังพัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา | มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างองค์กรคุณธรรม | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ.บัวใหญ่ จำนวน ๒๐ คน | เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | คณะกรรมการ ITA | ดำเนินการแล้ว |

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
()

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสำเนียง พรหมานอก)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชาญชัย บุญอยู่)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่

๓. ปัญหาและอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปรับปรุง

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒. เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รัฐบาลมีมาตรการป้องกันโรค โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมากๆ และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น ตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/ว๘๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลบัวใหญ่ โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตทั้งองค์กร

๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบัวใหญ่
ที่ตั้ง : เลขที่ ๖ ถนนเทศบาล ๑๒ ตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๒๐
หมายเลขโทรศัพท์ : ๐ ๔๔๒๙ ๒๐๕๔-๕ ต่อ ๑๐๓
mail : buayaihospital@gmail.com
เว็บไซต์ : <http://www.buayaihospital.go.th>
FB : รพ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา

แผนที่ โรงพยาบาลบัวใหญ่

